

COMUNE DI VIGNOLE BORBERA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Verbale n. 6 - del 27.12.2019

Parere su ipotesi contratto decentrato integrativo anno 2019

Il giorno VENTISETTE del mese di DICEMBRE dell'anno duemiladiciannove il dott. Carlo Rogano, Revisore dei Conti del Comune di Vignole Borbera, prende in esame la documentazione pervenuta per l'espressione del

PARERE SU IPOTESI- CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

Premesso e considerato:

- Che l'art. 8 comma 6 del C.CNL. funzioni locali del 21 maggio 2018, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori".
- Che l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/03/20001, n. 165, modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettivi decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

Vista la determina dell'area amministrativa n.44 in data 22/11/2019 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Vista l'ipotesi del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018;

Esaminata la relazione illustrativa predisposta dal responsabile del servizio finanziario ed accertato che:

- a) La quantificazione del fondo rispetta le disposizioni normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e art. 1 c.236 della legge 208/2015;
- b) L'importo complessivo del fondo dell'anno 2019, rispetta i vincoli in materia di spesa di personale dettati dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, modificato dall'art. 3, comma 121, della legge n. 244/2007, dall'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 e da ultimo dall'art. 14. Comma 10, della legge n. 122/2010.

TUTTO CIO' PREMESSO

IL REVISORE

ATTESTA la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato per la determinazione del Fondo Risorse decentrate anno 2019, in relazione ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e successive modificazioni, che vengono rispettati.

IL Revisore Unico
Dott. Carlo Rogano

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMUNE DI VIGNOLE BORBERA

ANNO 2019

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Sig. Giuseppe Teti, Sindaco, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario ed al Dott. Gianni Mogni, Segretario Comunale, - e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig.ra Claudia Stinco, rappresentante territoriale FP CGIL di Alessandria e dal Sig. Renzo Basso, RSU di Ente, riunitesi in data 27/12/2019 per la stipula dell' accordo decentrato relativo all'anno 2019.

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

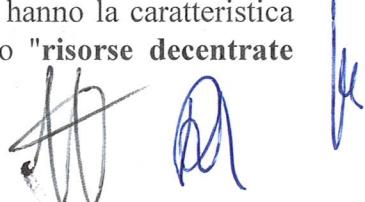
Art. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO I — Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3 Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) la prima, costituita nel rispetto della normativa contrattuale vigente, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";



- b) la seconda, costituita nel rispetto della normativa contrattuale vigente, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. del comparto.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2019, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019
Art. 67 C.I CCNL 21/05/2018: Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018 (al netto delle decurtazioni di legge pari ad euro 11.208,00)	€ 31.240,05
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018: Incremento differenziali posizione economiche 2016 — 2018, non soggetta a limite di legge	€ 731,45
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018: 83,20 euro X n. 7 dipendenti in servizio al 31.12.2019 tot. 582,20, non soggetta a limite di legge	€ 582,20
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 32.553,70

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019
Art. 67, comma 5 lett.b) del CCNL 21.5.2018	0,00
Art. 67, comma 4 del CCNL 21.5.2018 - Quota 1,2% del monte salari 1997 (facoltativo)	0,00
Art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018 - Somme non utilizzate annualità precedenti (non soggette a limite di legge)	€ 4.183,50
Art. 67, comma 3,lett.e) del CCNL 21.5.2018 - Economie fondo lavoro straordinario (non soggette a limite di legge)	€ 1.095,20
Incentivi per funzioni tecniche successive al 01.01.2018	€ 2.337,30
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI	€ 7.616,00
Somme destinate allo straordinario anno 2019 art. 14 CCNL 01.04.1999	€ 4.595,20

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)	€ 32.553,70
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)	€ 7.616,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2019	€ 40.169,70

Decurtazione per rispetto limite Fondo 2016	- 588,14
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO2019 DISPONIBILE	€ 39.581,56

TITOLO II — Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4
Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali — Art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 67 C.I del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 67 C.I del CCNL del 21.05.2018.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale. Le parti concordano che per l'anno 2019 non si prevedono nuove progressioni economiche.

2. Progressioni economiche orizzontali

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2019 risultante dall'applicazione delle progressioni economiche pregresse, risulta essere di complessivi euro 8.197,31.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, ammontano a complessivi € 8.337,81.

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2019. - Art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

Per l'anno 2019 l'indennità di comparto finanziata dal fondo risorse decentrate ammonta a complessivi euro 3.540,53.

A tal fine, vengono individuate per l'anno 2019 le risorse stabili necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto, come indicato nella seguente tabella:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019
Art. 68 e 16 CCNL 21.05.2018	
Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche effettuate anni precedenti	€ 8.337,81
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 3.540,53

TOTALE	€ 11.878,34
RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D	
RIEPILOGO GENERALE	
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DISPONIBILE ANNO 2019	€ 39.581,56
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 11.878,34
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	€ 27.703,22

ART. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva e disponibile del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 39.581,56 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad € 11.878,34; la quota rimanente, pari ad € 27.703,22, viene utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa: PROGETTO SCUOLABUS EURO 2.000,00;	€ 3.500,00
CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA EURO 1.500,00	
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, ove presenti, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per la valutazioni più elevata 30% media dei premi dei dipendenti valutati positivamente))	€ 14.886,42
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro: RISCHIO E DISAGIO (2,5 EURO/GIORNO); MANEGGIOVALORI (ECONOMO 2,00EURO/GIORNO, ANAGRAFE 1,00 EURO/GIORNO) CIFRA STIMATA	€ 1.479,50
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinques CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ 4.550,00
art. 68 c. 2 lett.f) e art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 1.000,00
Incentivi per funzioni tecniche successive all'1.1.2018 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	€ 2.337,30
TOTALE utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2019	€ 27.703,22

TITOLO III — Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"

ART. 6

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"

1. Indennità condizioni di lavoro

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B, C e D i quali operino in condizioni particolarmente rischiose (utilizzo di macchinari complessi e attrezzature, scuolabus, attività a contatto con bitumi, fumi, lavori su strada). Inoltre tale indennità è corrisposta al personale che all'interno dell'organizzazione del lavoro dell'ente, maneggia valori.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti, con decorrenza 01.01.2019, con le modalità di erogazione previste dal presente accordo e dal CCNL del comparto, con cadenza mensile, per le causali di rischio e maneggio valori in essi contenute, che si confermano anche per l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro.

Elenco profili:

n. 1 unità cat. C operatore tecnico manutentivo/autista per n. 12 mesi pari a euro 2,50/giorno	
n. 1 unità cat. C istr. Dem./Amm.vo	per n. 12 mesi pari a euro 1,00/giorno
n. 1 unità cat. D istr. Dir. Contabile/Economista	per n. 12 mesi pari ad euro 2,00/giorno

Risorse necessarie stimate Totali € 1.479,50.

2. Particolari e specifiche Responsabilità e indennità di funzione artt. 70-quinquies e 56-sexies CCNL 2016-2018.

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singola Area l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.68 c.2 lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 viene attribuito al personale di categoria C e D, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono confermati sino a che permangano le causali che ne giustifichino il riconoscimento al personale avente titolo. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

- Elenco profili:*
- ⇒ Cat. C Personale servizio dem./amm.
 - 2 Cat. C unità n. 1 € 1.400,00
 - per 9 mesi unità n. 1 € 1.050,00
 - ⇒ Cat. D Personale servizio finanz. unità n. 1 € 1.400,00
 - ⇒ Cat. C Ufficiale Anagr. SC Elett. unità n. 1 € 350,00
 - ⇒ Cat. C Ufficiale Giudiziario/Messo Notif. unità n. 1 € 350,00
 - ⇒ Cat. C Personale servizio vigilanza (ind.di funzione) n. 1 € 1.000,00

Risorse necessarie Totale € 5.550,00

3. Performance organizzativa art. 68 c.2 lett. a) e individuale lett. b) e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21/05/2018.

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018, è quantificato in € **3.500,00** (obiettivo gestione scuolabus euro 2.000,00, obiettivo carta d'identità elettronica euro 1.500,00), quello legato alla performance individuale è quantificato in € **14.886,42** (somma effettivamente corrispondibile è pari ad € **10.291,22** in quanto si sottraggono € 4.595,20 destinati al pagamento dello straordinario) e utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

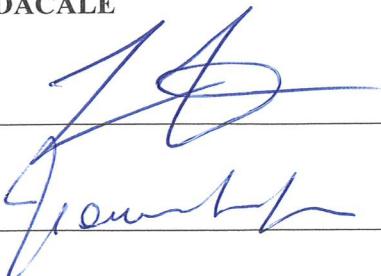
- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità;
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai varie aree in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;
- 7) Il 10% dei dipendenti (n. 1 dipendente) dell'Ente che conseguano le valutazioni più elevate percepiranno una maggiorazione del relativo premio spettante, pari al 30% della media dei premi attribuiti ai dipendenti valutati positivamente, secondo il sistema di valutazione vigente. In caso di parità, il premio verrà attribuito al dipendente con la valutazione media più alta dell'ultimo triennio, in caso di ulteriore parità, il premio verrà ripartito in parti uguali.

Art. 7 Disposizione finale

1. Le parti concordano che eventuali economie derivanti dagli istituti contrattati, andrà a finanziare la performance individuale dell'anno 2019 e che, in caso di ulteriori economie derivanti dall'utilizzo complessivo del fondo anno 2019, andranno a finanziare le risorse decentrate dell'anno successivo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
SINDACALE**



LA DELEGAZIONE