



**COMUNE DI VIGNOLE BORBERA**  
**PROVINCIA di ALESSANDRIA**

**REGOLAMENTO COMUNALE PER LA  
DISCIPLINA DEL COMPENSO INCENTIVANTE  
PER LA PROGETTAZIONE INTERNA DI  
OPERE E LAVORI PUBBLICI PER LA  
REDAZIONE DI ATTI DI PIANIFICAZIONE**

**(TESTO REGOLAMENTO  
ATTUALMENTE IN VIGORE)**

(comprensivo di modifiche, integrazioni ecc.)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE C.C. n. 19 del 27.5.2003

MODIFICATO CON C.C. N.8 DEL 29.3.2004

CONFERMATO (senza modifiche) CON C.C. N.19 DEL 31.3.2006

## INDICE

|   |              |
|---|--------------|
| Articolo <b>1</b> – OGGETTO .....   | Pagina 3     |
| Articolo <b>2</b> – SPESA PER COMPENSO INCENTIVANTE .....                                       | ”.. 3        |
| Articolo <b>3</b> – COMPENSO INCENTIVANTE<br><b>PER OPERE O LAVORI PUBBLICI .....</b>           | <b>”.. 3</b> |
| Articolo <b>4</b> – COMPENSO INCENTIVANTE<br>PER LA REDAZIONE DEGLI ATTI DI PIANIFICAZIONE ...” | .. 5         |
| Articolo <b>5</b> – CAUSE DI ESCLUSIONE<br>DAL PAGAMENTO DEL COMPENSO INCENTIVANTE ....         | ”.. 5        |
| VOCE <b>2</b> DELL’ARTICOLO <b>3</b> : TABELLA “ <b>A</b> ” .....                               | ”.. 7        |

# REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER LA PROGETTAZIONE INTERNA DI OPERE E LAVORI PUBBLICI PER LA REDAZIONE DI ATTI DI PIANIFICAZIONE

## **Articolo 1**

### Oggetto

1. Il presente regolamento disciplina l'istituto del fondo incentivante per la progettazione interna, previsto dall'articolo 18 della legge 11 febbraio 1994, n. 109 e s.m .e i..
2. Definisce in particolare i criteri di ripartizione dell'incentivo in relazione alle attività elencate all'articolo 18 della legge sopra citata, espletate dall'unico dipendente del settore tecnico, responsabile unico del procedimento;
3. La quota di "compenso incentivante" annuo spettante al dipendente non può superare il limite massimo di un terzo della retribuzione lorda annua effettivamente percepita dal dipendente stesso e ragguagliabile al periodo di servizio per trattamento economico fondamentale, tredicesima mensilità ed indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento comunque denominato.
4. L'Ente provvede a stipulare apposite polizze assicurative per la copertura dei rischi di natura professionale a favore del dipendente incaricato della progettazione, nei limiti consentiti dalla Legge e dal Regolamento Generale di attuazione.

## **Articolo 2**

### Spesa per compenso incentivante

1. La spesa destinata alla corresponsione del "compenso incentivante" è inserita nel fondo di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. del comparto Regioni-autonomie locali del 1° aprile 1999, ed iscritta nel bilancio ai pertinenti interventi del titolo I – Spese Correnti.
2. Il compenso incentivante per opere o lavori pubblici è incluso fra gli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa e, in particolare nella quota complessiva, non superiore al 10%, degli stanziamenti previsti per la realizzazione dei lavori pubblici, che l'Ente deve destinare alla copertura delle spese di progettazione, così come previsto dall'articolo 18, comma 2-bis, della Legge.
3. Il "compenso incentivante" per la redazione degli atti di pianificazione è inserito fra le spese previste per la redazione degli atti stessi.
4. Le somme destinate al pagamento del compenso incentivante, devono intendersi al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all'erogazione, ivi compresa la quota di oneri accessori a carico degli enti stessi.

## **Articolo 3**

### "Compenso incentivante" Per opere o lavori pubblici

1. Una somma non superiore al 2 per cento dell'importo a base di gara di ciascuna opera o lavoro è attribuita al dipendente comunale in relazione allo svolgimento delle attività indicate all'articolo 18 della legge.
2. La misura del "compenso incentivante" si ottiene moltiplicando l'importo a base di gara dell'opera o del lavoro da appaltare per le relative percentuali di cui alla tabella "A" allegata al presente regolamento,
3. Le quote parti dell'incentivo, corrispondenti a prestazioni non svolte dal dipendente dell'Ente, in quanto affidate all'esterno, costituiscono economie, come stabilito dall'articolo 18, comma 1, della Legge.

4. Le varianti in corso d'opera danno diritto a percepire il compenso aggiuntivo soltanto se comportino un'attività di progettazione e una maggiore spesa e sempreché le stesse non siano originate da errori od omissioni progettuali di cui all'articolo 25, comma 1, lettera d), della Legge. Il compenso, in questo caso, è calcolato sull'importo della perizia di variante e suppletiva.
5. Qualora i procedimenti di realizzazione dell'intervento si arresti per scelte o motivazioni non dipendenti dal personale incaricato, il compenso incentivante è corrisposto solo per le attività già espletate.
6. La liquidazione delle somme spettanti al "Responsabile" è effettuata, per il 50% entro sessanta giorni dall'approvazione del progetto e per la restante quota entro sessanta giorni dalla data di approvazione del certificato di collaudo dell'opera o del lavoro.
7. La liquidazione delle somme spettanti per la progettazione, quale coordinatore e/o collaboratore è effettuata entro novanta giorni dall'approvazione di ciascun livello di progettazione da parte dell'organo competente.
8. La liquidazione delle somme spettanti al dipendente per la direzione lavori e di collaudo, anche statico,, è effettuata entro sessanta giorni dalla data di approvazione del certificato di collaudo o di regolare esecuzione dell'opera o del lavoro.

#### **Articolo 4**

##### Compenso incentivante per la redazione degli atti di pianificazione

1. Compete al dipendente incaricato della progettazione di un atto di pianificazione, un compenso incentivante pari al 30 per cento della tariffa professionale prevista, sempreché gli atti siano idonei alla successiva approvazione da parte degli organi competenti.
2. Si intendono per atti di pianificazione: il piano regolatore generale comunale e le sue varianti parziali e generali, i piani urbanistici attuativi di iniziativa pubblica, comunque denominati, attuativi di strumenti urbanistici generali anche in variante o in deroga a quest'ultimi, il regolamento edilizio, i piani urbani del traffico,.....
3. Il compenso è ripartito secondo i criteri di cui alla tabella "A".
4. Qualora il procedimento di realizzazione dell'intervento si arresti per scelte o motivazioni non dipendenti dal dipendente incaricato e l'attività di redazione sia stata comunque effettuata il compenso incentivante è corrisposto solo per la quota di acconto del 10 per cento, sempreché la mancata adozione od approvazione non dipenda da errori od omissioni di redazione dell'atto di pianificazione.

#### **Articolo 5**

##### Cause di esclusione dal pagamento del compenso incentivante

1. Non si procede al pagamento del "compenso incentivante":
  - a) nei casi di cui all'articolo 8, ultimo comma, del regolamento generale";
  - b) nel caso di varianti in corso d'opera originate da errori od omissioni del progetto esecutivo di cui all'articolo 25, comma 1, lettera d), della legge 109/94 e s.m. e i., fatto sempre il diritto dell'Ente di rivalersi ai sensi del comma 2 dello stesso articolo 25;
  - c) quando il ritardo nella consegna degli elaborati progettuali superi di oltre la metà del termine assegnato;
  - d) per violazioni degli obblighi posti a carico dalla Legge, o dal regolamento generale e per mancato svolgimento dei compiti assegnati con la dovuta diligenza;
2. L'accertamento della sussistenza di una delle ipotesi di cui al comma 1 è di competenza del soggetto o organo che ha affidato l'incarico.

- 
- 
3. Nel caso che ricorra una delle ipotesi di cui al comma 1, l'Ente ha diritto di ripetere quanto eventualmente già corrisposto.

## **TABELLA "A"**

**COMPENSO INCENTIVANTE PER LA PROGETTAZIONE INTERNA DI  
OPERE E LAVORI PUBBLICI - ART. 18 L. 109/1994 - L.F. 350/2003**

### **A) DETERMINAZIONE DELLA MISURA DEL COMPENSO INCENTIVANTE IN BASE ALLA TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO E LIVELLO DI PROGETTO**

| <b>TIPOLOGIA DI INTERVENTO E LIVELLO DI<br/>PROGETTO</b>           | <b>COMPENSO<br/>INCENTIVANTE<br/>IN %</b> |
|--|---|
| PRELIMINARE/STUDIO DI FATTIBILITA'                                 | 0,35%                                     |
| DEFINITIVO ED ESECUTIVO/RELAZIONE DEI COSTI E<br>FOGLIO CONDIZIONI | 0,66%                                     |

### **B) DETERMINAZIONE DELLA MISURA DEL COMPENSO INCENTIVANTE IN RIFERIMENTO ALL'ATTIVITÀ SVOLTA**

| <b>ATTIVITA'</b>  | <b>COMPENSO<br/>SPETTANTE IN<br/>%</b> |
|---|--|
| RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO (RSU)                         | 0,70%                                  |
| COORDINATORE DELLA SICUREZZA PER LA<br>PROGETTAZIONE              | 0,10%                                  |
| DIRETTORE DEI LAVORI  | 0,10%                                  |
| COORDINATORE PER LA SICUREZZA IN FASE DI<br>ESECUZIONE DEI LAVORI | 0,15%                                  |

### **C) DETERMINAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER GLI ATTI DI PIANIFICAZIONE**

| <b>ATTI DI PIANIFICAZIONE</b> | <b>COMPENSO<br/>SPETTANTE IN<br/>%</b> |
|-------------------------------|--|
| PROGETTAZIONE                 | 20                                     |
| RESPONSABILE                  | 10                                     |